



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН КУЛЬТУРА ЯАМЫЗЫ

П Р И К А З

«11» апрель 2025 г.

№ 325

КЫЗЫЛ

О конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва

Во исполнение постановления Правительства Республики Тыва от 06.03.2025 № 81 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек», приказываю:

1. Утвердить прилагаемые:

положение о конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва;

положение о конкурсной комиссии по отбору лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва;

состав конкурсной комиссии по отбору лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва.

2. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Министерства культуры Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» .

Министр



В.С. Чигжит

Утверждено
приказом Министерства
культуры Республики Тыва
от «___» _____ 2025 г. ____

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва (далее – Положение) устанавливает процедуру проведения конкурсного отбора среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва (далее – конкурсный отбор, претендент, единовременные компенсационные выплаты).

1.2. Распоряжением Правительства Республики Тыва от 22.10.2024 № 571-р «Об уполномоченном органе исполнительной власти Республики Тыва и региональном операторе Республики Тыва»:

Министерство культуры Республики Тыва определено уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва (далее – Министерство);

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования в сфере культуры и искусства «Ресурсный центр» определено региональным оператором Республики Тыва по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва (далее – Региональный оператор).

1.3. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией ежегодно с 15 апреля до 15 июля.

1.4. Прием документов, необходимых для участия в конкурсном отборе, осуществляет Региональный оператор.

1.5. Информация о датах начала и окончания, днях и часах приема документов, необходимых для участия в конкурсном отборе, указывается в объявлении, размещаемом на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок не позднее 1 апреля (далее – объявление).

2. Формирование перечня вакантных должностей

2.1. В срок до 1 апреля текущего года, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва направляют в Министерство Перечень вакантных должностей работников культуры муниципального района (городского округа) Республики Тыва при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, составленный в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.2. Министерство, ежегодно, до 10 апреля текущего года, с учетом информации, предоставленной органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва, утверждает Перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – Перечень вакантных должностей).

2.3. В Перечень вакантных должностей включаются вакансии, имеющиеся в организациях культуры Республики Тыва на условиях полного рабочего дня, сформированного на основании должностей и профессий работников из:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 №

121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности) по коду 04 «Культура, искусство»), утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

3. Условия участия в конкурсном отборе

3.1. Для участия в конкурсном отборе претендент должен соответствовать следующим требованиям:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) обязательство по трудоустройству в организацию культуры на вакантную должность работника культуры, включенную в Перечень вакантных должностей, на условиях полного рабочего дня не менее пяти лет;

3) в заявлении претендента место планируемого переезда не должно соответствовать сельскому населенному пункту, либо рабочему поселку, либо городу Республики Тыва, в котором претендент проживает и (или) работает на момент подачи заявления (за исключением претендентов из числа выпускников профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования текущего года очной формы обучения).

3.2. Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты также принимается в отношении работника культуры при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

3.3. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, которые осуществляют трудовую деятельность в государственной или муниципальной организации культуры, расположенной на территории муниципального района, муниципального округа Республики Тыва, а также претенденты, окончившие и получившие высшее образование или среднее профессиональное образование по договору о целевом обучении.

4. Подача документов и порядок их рассмотрения

4.1. Для участия в конкурсном отборе претендент, в сроки, указанные в объявлении в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения, представляет Региональному оператору, по адресу: 667000, Республика Тыва, г.Кызыл, ул.Щетинкина-Кравченко, д.46, каб.112:

а) заявление на участие в конкурсном отборе, заполненное по форме, установленной приложением № 2 к настоящему Положению;

б) анкету претендента конкурсного отбора, заполненную по форме, установленной приложением № 3 к настоящему Положению;

в) согласие на обработку персональных данных претендента, заполненное по форме, установленной приложением № 4 к настоящему Положению;

г) согласие о готовности к переезду к новому месту работы, заполненное по форме, установленной приложением № 5 к настоящему Положению;

д) согласие на заключение трудового договора с организацией культуры на срок – 5 лет, заполненное по форме, установленной приложением № 6 к настоящему Положению;

е) копию документа, удостоверяющего личность (с предъявлением его оригинала);

ж) копии документов, подтверждающих наличие среднего или высшего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям;

з) копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (при наличии);

и) копию свидетельства о перемене имени (о регистрации брака) - при смене фамилии (имени, отчества);

к) копию свидетельства о рождении детей (при наличии);

л) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащей сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета;

м) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

н) справку о том, что не состоит на учете в наркологическом или психоневрологическом диспансере в связи с лечением от алкоголизма, наркомании, токсикомании, хронических и затяжных психических расстройств;

о) копии документов, подтверждающих наличие творческих достижений за последние 5 лет (дипломы, грамоты, удостоверения, звания лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов, фестивалей в области культуры и искусства);

п) иные документы по усмотрению претендента, подтверждающие уровень его квалификации и профессионального мастерства.

Копии документов представляются с предъявлением оригиналов. После проверки на соответствие оригиналы возвращаются.

4.2. Документы представляются одним из следующих способов:

при личном обращении в дни и часы приема документов;

почтовым отправлением заказного письма с описью вложения либо посредством курьерской связи (в данном случае, копии документов должны быть заверены надлежащим образом).

4.3. Проверка представленных документов на предмет их соответствия требованиям, указанным в пунктах 3.1 и 4.1 настоящего Положения, проводится Региональным оператором:

- а) в день их представления - в случае личного обращения;
- б) в течение одного рабочего дня, следующего за днем их поступления - в случае отправления документов по почте, посредством курьерской связи.

4.4. Документы, не соответствующие указанным пунктами 3.1 и 4.1 настоящего Положения требованиям, возвращаются претенденту путем:

а) личного вручения - в случае поступления документов при личном обращении;

б) направления письма в течение трех рабочих дней по указанному в заявлении фактическому адресу проживания, с указанием причин возврата документов - в случае поступления документов по почте либо посредством курьерской связи.

4.5. Документы, соответствующие указанным требованиям в пунктах 3.1 и 4.1 настоящего Положения, после их проверки считаются принятыми и подлежат регистрации в журнале регистрации заявлений претендентов.

4.6. Претенденту выдается (в случае представления документов при личном обращении) или направляется по фактическому адресу проживания, указанному в заявлении (при поступлении документов по почте либо посредством курьерской связи), расписка в принятии документов с указанием номера, даты и времени регистрации в журнале.

4.7. В случае возврата документов, в порядке, установленном пунктом 4.4 настоящего Положения претендент имеет право на повторное обращение на участие в конкурсном отборе в сроки, установленные в объявлении.

4.8. Документы, поступившие после даты окончания приема документов, указанной в объявлении, возвращаются претенденту без регистрации в порядке, установленном в пункте 4.4 настоящего Положения.

4.9. Региональный оператор в течение трех рабочих дней со дня окончания приема заявок, готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром с описью принятых документов в Конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры (далее – Конкурсная комиссия).

4.10. Состав и Положение о Конкурсной комиссии утверждается Министерством.

4.11. Конкурсная комиссия, в течение 14 календарных дней со дня поступления документов от Регионального оператора, проводит экспертную оценку документов.

5. Этапы проведения конкурсного отбора

5.1. Первый этап с 15 апреля до 15 июля текущего года:
Прием заявлений и документов.

5.2. Второй этап с даты окончания приема документов до 30 июля текущего года:

а) экспертная оценка Конкурсной комиссией представленных документов участников конкурсного отбора в соответствии с критериями, определенными в приложении № 7 к настоящему Положению по бальной системе и подготовка аналитических материалов;

б) составление рейтинга участников конкурсного отбора в соответствии с итоговыми баллами в порядке убывания.

5.3. Третий этап с 1 по 15 августа текущего года:

а) принятие решения Конкурсной комиссией и подписание протокола заседания конкурсной комиссии;

б) направление конкурсантам уведомлений о результатах конкурсного отбора в течение двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания Конкурсной комиссии;

в) утверждение приказом Министерства списка победителей конкурсного отбора.

5.4. Количество победителей конкурсного отбора определяется числом выплат, предусмотренных в текущем финансовом году.

5.5. В случае, если на конкретную вакантную должность претендует 2 и более участников конкурсного отбора, в число победителей включается участник конкурсного отбора, набравший наибольшее количество баллов.

5.6. Первый этап конкурсного отбора не проводится при наличии одновременно двух условий:

а) число участников конкурсного отбора меньше числа либо равно числу выплат, предусмотренных в текущем финансовом году;

б) отсутствуют случаи, когда на конкретную вакантную должность претендует два и более конкурсанта.

При наличии таких условий участники конкурсного отбора автоматически становятся его победителями.

5.7. В случаях наличия по результатам проведения конкурсного отбора остатка лимитов бюджетных обязательств на предоставление единовременной компенсационной выплаты на соответствующий финансовый год, не распределенного между победителями, увеличения лимитов бюджетных обязательств, отказа победителя конкурсного отбора от заключения договора, расторжения договора с претендентом Министерство принимает решение о проведении дополнительного конкурсного отбора в соответствии с настоящим Положением в срок до 20 сентября.

5.8. Прием документов, необходимых для участия в дополнительном конкурсном отборе и сам отбор проводятся в том же порядке, что и конкурсный отбор, за исключением сроков размещения объявления и проведения этапов.

5.9. Объявление о проведении дополнительного конкурсного отбора размещается на сайте не позднее 10 августа.

5.10. Сроки проведения этапов дополнительного конкурсного отбора:

а) первый этап - с даты окончания приема документов по 17 сентября;

б) второй этап - с 18 по 20 сентября;

в) третий этап - с 21 по 25 сентября.

5.11. Количество победителей дополнительного конкурсного отбора определяется числом выплат, оставшихся после проведения конкурсного отбора.

5.12. Первый этап дополнительного конкурсного отбора не проводится при наличии одновременно двух условий, определенных в пункте 5.6 настоящего Положения.

5.13. В период до 1 сентября текущего года победителю конкурсного отбора Министерством предлагается выезд в выбранную организацию культуры с целью ознакомления, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством.

5.14. Победитель конкурсного отбора, отказавшийся от участия в мероприятии до 10 августа, считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году, участие в мероприятии предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

5.15. При наличии согласия следующего в рейтинге претендента на участие, он включается в список победителей конкурсного отбора приказом Министерства.

Победители конкурсного отбора в срок не позднее 15 июля (победители дополнительного конкурсного отбора в срок не позднее 20 октября) представляют в Министерство:

а) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

б) копию трудового договора, заверенную работодателем (организацией культуры);

в) копию приказа о приеме на работу, заверенную работодателем (организацией культуры);

г) копию документа, удостоверяющего личность (с предъявлением его оригинала);

д) копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащей сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета;

е) реквизиты банковского счета, открытого на имя работника культуры в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

5.16. Заявление представляется по форме в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

При этом документы, указанные в пункте 8 постановления № 81, не представляются, если указанные документы не менялись и были представлены ранее в рамках конкурсного отбора.

В случае непредставления документов, указанных в пункте 5.11 настоящего Положения, право на получение выплаты автоматически утрачивается, решением конкурсной комиссии соответствующий победитель конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) исключается из списка победителей.

5.17. Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении оформляется приказом Министерства.

5.18. Министерство уведомляет претендента о принятом решении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение семи рабочих дней со дня его принятия.

5.19. В случае принятия решения о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты Министерство, работник культуры и работодатель (организация культуры) в течение пятнадцати календарных дней заключают договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, форма которой утверждается Министерством.

5.20. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры в безналичной форме путем перечисления компенсационных средств на счет работника культуры, открытый им в кредитной организации, в течение десяти календарных дней с даты заключения договора о предоставлении компенсационной выплаты.

5.21. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указываются основания отказа и порядок обжалования вынесенного решения.

Приложение № 1

к Положению о конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва

ПЕРЕЧЕНЬ

вакантных должностей работников культуры _

(наименование муниципального образования) _____.

при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в 202__ году

№ п/п	Наименование вакантной должности	Срок, в течение которого должность является вакантной	Наименование организации	Юридический/фактический адрес организации	Наименование муниципального образования
1					
2					

Приложение № 2
к Положению о конкурсном отборе среди
лиц, претендующих на право получения
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч
человек, расположенные на территории
Республики Тыва

Министру культуры Республики Тыва

(фамилия, имя, отчество (при наличии)
полностью в родительном падеже)

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в конкурсном отборе/дополнительном конкурсном отборе
(нужное подчеркнуть) претендент, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные
на территории Республики Тыва

Прошу включить меня _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью в именительном падеже,
дата рождения)

паспорт: серия _____ номер _____ кем и когда выдан: _____

зарегистрирован(-а) по адресу: _____
(адрес с указанием почтового индекса)

фактический _____ адрес _____ проживания: _____

(адрес с указанием почтового индекса)

контактный телефон: _____

электронная почта: _____

в список претендентов на участие в конкурсном отборе/дополнительном конкурсном
отборе (нужное подчеркнуть) на право получения единовременных компенсационных выплат
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч
человек, расположенные на территории Республики Тыва.

Претендую на замещение вакантной должности:

(полное наименование вакантной должности в соответствии с утвержденным перечнем вакантных должностей)

В _____

(полное наименование организации культуры по месту планируемого трудоустройства)

по адресу: _____

(адрес организации культуры с указанием городского округа, муниципального района (округа) и населенного пункта)

С условиями участия в конкурсном отборе/дополнительном конкурсном отборе (нужное подчеркнуть) среди претендентов работникам культуры, прибывшим(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва, ознакомлен(-а).

Извещение о результатах конкурсного отбора/дополнительного конкурсного отбора (нужное подчеркнуть) прошу направить по адресу:

_____ (адрес с указанием почтового индекса)

и (или) на адрес электронной почты: _____

(адрес электронной почты)

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. _____

_____ на ____ л. в 1 экз.

2. _____

_____ на ____ л. в 1 экз.

Подтверждаю, что сведения, представленные в настоящем заявлении, являются точными и исчерпывающими, осознаю, что за представление ложных сведений несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

_____ (дата)

_____ (подпись претендента)

_____ (расшифровка подписи)

(линия отрыва)

РАСПИСКА в принятии документов

Заявление и прилагаемые к нему документы согласно перечню приняты и зарегистрированы в журнале регистрации:

_____ (дата регистрации)

_____ (время регистрации)

_____ (регистрационный номер)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность лица Министерства культуры Республики Тыва, принявшего документы)

Приложение № 3

к Положению о конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва

АНКЕТА

претендента конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва
(заполняется собственноручно)

1. Фамилия _____

2. Имя _____

3. Отчество _____

4. Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда и по какой причине изменяли	
5. Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна)	
6. Гражданство	
7. Образование (когда и какие учебные заведения окончили, номера дипломов) Направление подготовки или специальность по диплому Квалификация по диплому Профессиональная переподготовка (повышение квалификации)	
8. Послевузовское профессиональное образование: аспирантура, адъюнктура, докторантура (наименование образовательного или научного учреждения, год окончания)	
9. Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеете и в какой степени (читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)	
10. Наличие квалификационной категории по должности	

11. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу, работу по совместительству).

Месяц и год		Должность с указанием организации	Адрес организации
поступления	ухода		

14. Общий стаж:

15. Стаж в сфере культуры

16. Наличие непрерывного стажа в одном учреждении культуры в течение пяти лет

17. Участие в профессиональных конкурсах

18. Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания), номер телефона (либо иной вид связи)

«___» _____ 20__ г.

Подпись _____

Приложение № 4
к Положению о конкурсном отборе
среди лиц, претендующих на право
получения единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Республики Тыва

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных работникам культуры

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____,
проживающий по адресу (по месту регистрации)

_____,
паспорт № _____ дата выдачи _____

_____,
(название выдавшего органа)

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие Министерству культуры Республики Тыва, региональному оператору на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации, обработку моих персональных данных, включающих:

- фамилию, имя, отчество (при наличии);
- должность, сведения о месте работы, месте учебы (для выпускников);
- адрес электронной почты;
- контактный(е) телефон(ы);
- страховой номер индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде России (СНИЛС);
- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
- расчетный счет;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- справку о том, что не состоит на учете в наркологическом или психоневрологическом диспансере в связи с лечением от алкоголизма, наркомании, токсикомании, хронических и затяжных психических расстройств;
- копии документов, подтверждающих наличие творческих достижений за последние 5 лет (дипломы, грамоты, удостоверения, звания лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов, фестивалей в области культуры и искусства);
- иные документы по усмотрению претендента, подтверждающие уровень его квалификации и профессионального мастерства.

Я даю согласие на использование персональных данных для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные в Республике Тыва, в рамках федеральной программы «Земский работник культуры», а также на хранение данных на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией (федеральным и региональным операторам, представителям уполномоченного органа, членам конкурсной комиссии, работникам органов муниципального самоуправления,

администрации организации культуры), обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован (а), что Министерство культуры Республики Тыва и Региональный оператор гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами. Данное согласие действует со дня подписания и действует бессрочно.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

« ____ » _____ 20__ г.

_____ / _____

Приложение № 5
к Положению о конкурсном отборе
среди лиц, претендующих на право
получения _____
единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Республики Тыва

СОГЛАСИЕ

на переезд в сельский населенный пункт, либо
рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город
с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва
и заключение трудового
договора с организацией культуры на срок не менее 5
лет в _____ году

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

проживающий(-ая) по адресу:

_____ (место регистрации, место проживания)
паспорт: серия _____ номер _____ выдан

_____ ,
дата выдачи " ____ " _____ г., выражаю свое согласие на переезд в

_____ (наименование сельского населенного пункта
либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек)

и заключение трудового договора с

_____ (наименование организации культуры)

на срок не менее 5 лет в _____ году.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует 5 лет.

(дата)

(подпись претендента) / _____
(расшифровка подписи)

Приложение № 6
к Положению о конкурсном отборе
среди лиц, претендующих на право
получения _____
_____ единовременных
_____ компенсационных выплат работникам
_____ культуры, прибывшим (переехавшим) на
_____ работу в сельские населенные пункты,
_____ либо рабочие поселки, либо поселки
_____ городского типа, либо города с
_____ населением до 50 тысяч человек,
_____ расположенные на территории
_____ Республики Тыва

Министру культуры Республики Тыва

Ф.И.О. претендента (в именительном падеже)

Адрес регистрации (с указанием индекса):

Адрес фактического проживания (с указанием
индекса)

Контактные
данные:)

Телефон: _____

e-mail: _____

СОГЛАСИЕ

на заключение трудового договора с учреждением культуры на срок
не менее 5 лет

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество)

проживающий(-ая) по
адресу: _____,

(место регистрации, место проживания)

паспорт: серия _____ номер _____ выдан _____,
дата выдачи " ____ " _____ г., даю свое согласие на заключение трудового
договора с _____

(наименование учреждения культуры)

расположенной по
адресу _____

на срок не менее 5 лет в целях трудоустройства в учреждении культуры, находящемся в
сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек, расположенный на территории Республики Тыва

(дата)

(подпись заявителя)

(расшифровка подписи)

Приложение № 7

к Положению о конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва

Критерии оценивания конкурсного отбора претендент, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва

Наименование критерия	Значение критерия
Наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;	Наличие среднего специального образования – 5 баллов; наличие высшего образования – 10 баллов.
Наличие документа о среднем специальном либо высшем образовании с отличием	Отсутствие – 0 баллов; наличие – 5 баллов.
Наличие государственных, региональных и ведомственных наград в области культуры и (или) искусства либо дипломов, грамот, удостоверений, званий лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и республиканских фестивалей, конкурсов в области культуры и (или) искусства за последние 5 лет, в том числе для претендентов, стаж которых составляет менее 1 года после окончания профессиональной образовательной организации и (или) организации высшего образования, учитываются заслуги, полученные в период обучения в указанных организациях	Международного уровня- 3 балла; Всероссийского уровня – 2 балла; Республиканского уровня – 1 балл.
Наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения (участие в грантах, публикации, участие в общественной деятельности, волонтерство)	За каждое достижение - 2 балла;
Наличие курсов повышения квалификации за последние 3 года	За каждое повышение квалификации 2 балла;
Непрерывность деятельности по квалификации, установленной трудовым законодательством, необходимой для выполнения должностных обязанностей работника культуры	более 5 календарных лет - 2 балла;

Завершение обучения в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в текущем году или в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	5 баллов;
Средний балл диплома для претендента, завершившего обучение в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в текущем году или в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	средний балл диплома – до 10 баллов;
Наличие перспективного плана развития претендента на выбранной должности	3 балла;
Знание нормативно-правовых актов в сфере культуры и искусства	2 балла;

Итоговый балл определяется путем суммирования присвоенных участнику конкурсного отбора баллов.

В случае если два или более участника конкурсного отбора набрали одинаковый итоговый балл, то их ранжирование осуществляется исходя из даты и времени подачи ими документов.

Приложение № 8

к Положению о конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения _____ единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва

Министру культуры Республики Тыва

(фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью в родительном падеже)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенный на территории Республики Тыва

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в связи с моим трудоустройством _____ в _____

_____ (полное наименование организации культуры)

на должность _____

(полное наименование должности, которая до трудоустройства работника культуры была вакантной в соответствии с утвержденным перечнем вакантных должностей)

Для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и ее перечислении сообщаю следующие сведения о своем лицевом счете, открытом в кредитной организации: _____

Документ, удостоверяющий личность, представленный с целью участия в конкурсном отборе/дополнительном конкурсном отборе (нужное подчеркнуть) среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва, менялся/не менялся (нужное подчеркнуть).

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. _____ на _____ л. в 1 экз.;

2. _____ на _____ л. в 1 экз.;

<...>

Номер контактного телефона: _____

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Утверждено
приказом Министерства
культуры Республики Тыва
от «___»_____2025 г. №_____

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели создания, порядок формирования и работы конкурсной комиссии по отбору лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва (далее – Положение, Конкурсная комиссия, единовременные компенсационные выплаты, претенденты).

1.2. Распоряжением Правительства Республики Тыва от 22.10.2024 № 571-р «Об уполномоченном органе исполнительной власти Республики Тыва и региональном операторе Республики Тыва»:

Министерство культуры Республики Тыва определено уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва (далее – Министерство);

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования в сфере культуры и искусства «Ресурсный центр» определено региональным оператором Республики Тыва по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва (далее – Региональный оператор).

2. Цели и задачи Конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора претендентов, в соответствии с положением проведения конкурсного отбора претендентов работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,

либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва (далее – Конкурсный отбор).

2.2. Основными задачами конкурсной комиссии являются:

- а) рассмотрение и экспертная оценка документов, представленных лицами, претендующими на право получения единовременной компенсационной выплаты и допущенными до конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора);
- б) формирование общего рейтинга участников конкурсного отбора;
- в) определение победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора);
- г) исключение участников конкурсного отбора из списка победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора).

3. Порядок формирования Конкурсной комиссии и организация работы

3.1. Конкурсная комиссия формируется из числа государственных гражданских служащих, представителей подведомственных учреждений Министерства культуры Республики Тыва (далее - Министерство), представителей Министерства образования Республики Тыва, Министерства по делам молодежи Республики Тыва (по согласованию) и независимых экспертов (по согласованию) и утверждается приказом Министерства.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит от пяти до одиннадцати членов, в их числе - председатель Конкурсной комиссии, заместитель председателя Конкурсной комиссии, секретарь Конкурсной комиссии с правом голоса, члены Конкурсной комиссии.

3.3. Члены Конкурсной комиссии не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

3.4. Конкурсная комиссия проводит заседания по мере необходимости, но не позднее 1 августа (в случае проведения конкурсного отбора) либо 20 сентября (в случае проведения дополнительного конкурсного отбора).

3.5. Заседания комиссии считаются правомочными, если на них присутствует не менее двух третей от общего числа членов Конкурсной комиссии.

3.6. Форма заседаний комиссии - очная.

3.7. Члены комиссии открыто рассматривают представленные участниками отбора документы.

3.8. Оценка комиссией участников отбора осуществляется в соответствии с критериями и системой баллов, установленной приложением № 7 к Положению о конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва, утвержденному настоящим приказом

3.9. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности член Конкурсной комиссии обязан взять самоотвод и воздержаться от участия в

рассмотрении и оценке представленных участником Конкурсного отбора документов.

4. Права и обязанности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи Региональным оператором документов в Конкурсную комиссию, рассматривает документы, представленные претендентами для участия в Конкурсном отборе.

4.2. Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

назначает дату, время и место проведения заседания Конкурсной комиссии;

проводит заседания Конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;

распределяет при необходимости обязанности между членами Конкурсной комиссии;

осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

4.3. В отсутствие председателя Конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

4.4. Секретарь конкурсной комиссии:

в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за два рабочих дня уведомляет в устной форме членов Конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

принимает участие с правом голоса в заседаниях Конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов;

оформляет протокол заседания Конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами Конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение двух рабочих дней после заседания комиссии передает его Министерству;

уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания Конкурсной комиссии;

размещает правовой акт Министерства об утверждении списка победителей Конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте Министерства, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

4.5. Члены Конкурсной комиссии имеют право:

проверять правильность ведения и содержания записей протокола, в том числе правильность отражения в протоколе своего мнения;

письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого Конкурсной комиссией.

4.6. Члены конкурсной комиссии обязаны:

лично присутствовать на заседаниях Конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам Конкурсного отбора претендентов;

знакомится с документами претендентов, анализировать их на соответствие требованиям.

4.7. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов Конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании Конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

Утвержден
приказом Министерства
культуры Республики Тыва
от «__» _____ 2025 г. №__

СОСТАВ

по отбору лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва

- | | |
|--------------|---|
| Чигжит В.С. | - министр культуры Республики Тыва; |
| Сат.Л.Д. | - первый заместитель министра культуры Республики Тыва; |
| Бижик А.А. | - заместитель министра культуры Республики Тыва; |
| Соян Р.А. | - начальник отдела народного творчества и архивной работы министерства культуры Республики Тыва; |
| Мунге Б.В. | - председатель Комитета по образованию, культуре и информационной политике, депутат Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва (по согласованию); |
| Сюрюн Г.А. | - Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию) |
| Ооржак Р.Ч. | - и.о. министра образования Республики Тыва (по согласованию) |
| Оюн С.В. | - Министр по делам молодежи Республики Тыва (по согласованию); |
| Ондар Е.Н. | - директор ГБУ «Республиканский центр народного творчества и досуга» |
| Ширижик Ч.К. | - директор ГБУ дополнительного профессионального образования в сфере культуры и искусства «Ресурсный центр»; |
| Эртинэ И.А. | - директор ГБУ «Национальная библиотека им.А.С.Пушкина» |



«___» 11.04.2025 202__ г. г. Кызыл № 01-30/322

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект приказа Министерства культуры Республики Тыва
«О конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения
единовременных компенсационных выплат работникам культуры,
прибывшим (пересхавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до
50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва»

Министерство юстиции Республики Тыва на основании Положения, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 24.12.2020 № 658, провело правовую экспертизу проекта приказа Министерства культуры Республики Тыва «О конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва» (далее - проект).

Разработчик проекта:	Министерство культуры Республики Тыва (далее – Министерство).
Дата поступления проекта:	10.04.2025.
Наличие обязательных заключений (согласований):	Положительное заключение Министерства б/д б/н.
Основание принятия проекта:	1. Согласно пункту 5 Правил предоставления и распределение субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317, критериями отбора субъекта Российской Федерации для предоставления субсидии являются наличие утвержденного высшим исполнительным органом

субъекта Российской Федерации или **уполномоченным органом** перечня вакантных должностей работников культуры субъектов Российской Федерации, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, сформированного исходя из потребности субъекта Российской Федерации в восполнении вакантных должностей работников культуры.

2. В силу пункта 2 статьи 10 Закона Республики Тыва от 08.05.2013 № 1852 ВХ-1 «О нормативных правовых актах Республики Тыва», исполнительные органы государственной власти Республики Тыва принимают нормативные правовые акты в форме приказов.

Приказами могут быть утверждены инструкции, положения, правила, а также иные документы, являющиеся приложениями к нормативному правовому акту и его неотъемлемыми составными частями и обладающие равной с ним юридической силой.

3. В соответствии с пунктами 4, 5 и 6 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 06.03.2025 № 81, *Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты и Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты утверждаются правовым актом Министерства.*

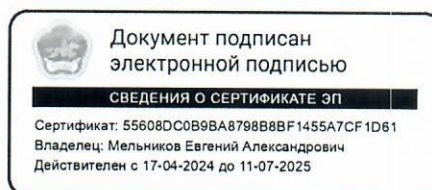
Министерство ежегодно утверждает перечень вакантных должностей работников культуры Республики Тыва, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

Единовременная компенсационная выплата работникам культуры предоставляется Министерством однократно на основании договора

	<p>о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по утвержденной Министерством форме.</p> <p>4. Согласно пункту 5 плана мероприятий («дорожной карты») по реализации соглашений, заключенных с федеральными органами исполнительной власти, и достижению целевых показателей, указанных в них на 2025 год, утвержденного распоряжением Правительства Республики Тыва от 28.01.2025 № 34-р, ответственным исполнителем по предоставлению субсидий на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек является <i>Министерство</i>.</p> <p>5. В соответствии с пунктом 5.2 Положения о Министерстве культуры Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 19.10.2012 № 576, Министерство на основании и во исполнение законодательства Российской Федерации, Республики Тыва самостоятельно принимает правовые акты в пределах своих полномочий в форме приказов и (или) распоряжений.</p>
<p>Цель и обоснование необходимости принятия проекта:</p>	<p>Проектом предлагается утвердить:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Положение о конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва; 2. Положение о конкурсной комиссии по отбору лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва; 3. Состав конкурсной комиссии по отбору лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат

	работникам культуры, прибывшим (пересехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Тыва.
Соответствие законодательству:	Соответствует.
Коррупциогенные факторы:	Не выявлены.
Правила юридической техники:	Выявленные замечания юридико–технического характера исправлены по тексту.
Направление проекта в Прокуратуру Республики Тыва (Управление Министерства юстиции РФ по Республике Тыва)	-
Заключение	Согласовывает.
Рекомендации:	Обеспечить представление приказа в Министерство юстиции Республики Тыва в течение двух рабочих дней со дня его подписания для государственной регистрации и опубликования в установленном порядке.

Министр



Е.А. Мельников