МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН КУЛЬТУРА ЯАМЫЗЫ

П Р И К А З

«17» 11 2026 г. № 975

г. Кызыл

«Об утверждении форм проведения аттестации педагогических работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства Республики Тыва»

В соответствии со ст. 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Положением Министерства культуры Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 19 октября 2012 года № 576, и Регламентом работы Аттестационной комиссии Министерства культуры Республики Тыва для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства, в целях установления квалификационных категорий от 28 сентября 2026 года № 580, приказываю:

1. Утвердить прилагаемые формы проведения аттестации педагогических работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства Республики Тыва (Приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа на первого заместителя министра А.А. Бижик.

Министр В.С. Чигжит

Приложение 1 к приказу
Министерства культуры
Республики Тыва
№ 975 от «17» 11 2026 г.

ФОРМЫ

проведения аттестации педагогических работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства Республики Тыва

1. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется пунктами 35, 36, 50, 51 порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

1.2. Аттестация на первую квалификационную категорию проводится в два этапа.

Первый этап – оценка материалов, отражающих результативность работы в межаттестационный период. На первом этапе аттестации при всестороннем анализе профессиональной деятельности педагогического работника сумма баллов не должна быть ниже 25 баллов. Если работник не прошел первый этап аттестации – не достиг порогового значения (набрал менее 25 баллов), то он не допускается к следующему этапу аттестации.

Второй этап – очная защита открытого урока, занятия, мультимедийного занятия, внеклассного мероприятия, творческого отчета (преподавателями по направлениям) на базе государственных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства Республики Тыва и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства Республики Тыва. На втором этапе аттестации при защите открытого урока, занятия, мультимедийного занятия, внеклассного мероприятия, творческого отчета в обязательном порядке предоставляется видеозапись открытого мероприятия с участниками образовательного и воспитательного процессов (с самоанализом педагога). Пороговым значением на этом этапе для педагогического работника является – 25 баллов.

Первая квалификационная категория устанавливается в случае, если аттестуемый педагогический работник набрал не менее 50 баллов по двум этапам аттестации.

1.3. Аттестация на высшую квалификационную категорию проводится в два этапа.

Первый этап – оценка материалов, отражающих результативность работы в межаттестационный период. На первом этапе аттестации при всестороннем анализе профессиональной деятельности педагогического работника сумма баллов не должна быть ниже 25 баллов. Если работник не прошел первый этап аттестации – не достиг порогового значения (набрал менее 25 баллов), то он не допускается к следующему этапу аттестации.

Второй этап – очная защита открытого урока, занятия, мультимедийного занятия, внеклассного мероприятия, творческого отчета (преподавателями по направлениям) на базе государственных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства Республики Тыва и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства Республики Тыва. На втором этапе аттестации при защите открытого урока, занятия, мультимедийного занятия, внеклассного мероприятия, творческого отчета в обязательном порядке предоставляется видеозапись открытого мероприятия с участниками образовательного и воспитательного процессов (с самоанализом педагога). Пороговым значением на этом этапе для педагогического работника является – 35 баллов.

Высшая квалификационная категория устанавливается в случае, если аттестуемый педагогический работник набрал менее 60 баллов по двум этапам аттестации.

1.4. В образовательной организации ответственными работниками проводится внутренняя экспертиза.

Ответственный работник за аттестацию в образовательной организации в сфере культуры и искусства Республики Тыва предоставляет оценочный лист аттестационных материалов педагогических работников, в бумажном варианте с подписями руководителя образовательной организации, начальник Отдела культуры и печатью руководителя образовательной организации. Ответственность за достоверность информации, изложенной в оценочном листе, имеет руководитель образовательной организации.

1.5. Экспертизу педагогической деятельности работника осуществляют эксперты, специалисты для проведения всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогического работника и методисты ГБУ ДПО в сфере культуры и искусства «Ресурсный центр». Вышеуказанные лица имеют запрашивать дополнительную информацию об аттестуемом педагогическом работнике у руководства образовательной организации, проверять достоверность показателей, документов.

1.6. Аттестационная комиссия и специалисты, осуществляющие всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников, получают сведения по ссылке на персональные страницы педагогических работников на официальных сайтах образовательных организаций, где размещены сканированные документы, подтверждающие достигнутые результаты в работе.

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог - методист» или «педагог – наставник»

1.7 Аттестация на квалификационные категории «педагог - методист» и «педагог – наставник»

Аттестация педагогических работников для установления квалификационной категории проводится на основании заявления.

К квалификационным категориям «педагог - методист» и «педагог – наставник» допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.

К заявлению в Аттестационную комиссию прилагается ходатайство работодателя, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации (далее – ходатайства работодателя). Ходатайство работодателя формируется на основе решения педагогического совета образовательной организации (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество, согласованного с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, а в отсутствие такового – с иным представительным органом (представителем) работников организации.

Аттестация на квалификационные категории «педагог - методист» и «педагог – наставник» проводится в два этапа:

Первый этап – оценка материалов, отражающих результативность работы в межаттестационный период.

Второй этап (квалификационной категории «педагог - методист») – очная защита методического проекта (мероприятия) или методического пособия (сборника, учебника, хрестоматии), реализуемого в образовательной организации или за ее пределами (педагогическими работниками по направлениям) на базе государственных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства Республики Тыва и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства Республики Тыва в соответствии с утвержденным графиком перед экспертной группой, в которую входят специалисты того направления, по которому аттестуется педагогический работник.

Второй этап (квалификационной категории «педагог - наставник») – 1) очная защита видеопрезентации взаимопосещений уроков наставника и молодого специалиста с обязательным обсуждением и данными рекомендациями, и 2) очная защита совместно проведенного мероприятия (выставки, концерта и пр.) наставника и молодого специалиста реализуемого в образовательной организации или за ее пределами (преподавателями по направлениям) на базе государственных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства Республики Тыва и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства Республики Тыва в соответствии с

утвержденным графиком перед экспертной группой, в которую входят специалисты того направления, по которому аттестуется педагогический работник.

На первом этапе аттестации по заявленной квалификационной категории («педагог - методист», «педагог - наставник») при всестороннем анализе профессиональной деятельности педагогического работника сумма баллов не должна быть ниже 25 баллов. Если работник не прошел первый этап аттестации – не достиг порогового значения (набрал менее 25 баллов), то он не допускается к следующему этапу аттестации.

На втором этапе аттестации по заявленной квалификационной категории («педагог - методист», «педагог - наставник») при защите методического проекта (мероприятия) или методического пособия (сборника, учебника, хрестоматии), а также при защите видеопрезентации взаимопосещений уроков наставника и молодого специалиста с обязательным обсуждением и данными рекомендациями, и защите совместно проведенного мероприятия (выставка, концерт и пр.) наставника и молодого специалиста сумма баллов не должна быть ниже 35 баллов.

Квалификационная категория «педагог - методист» или «педагог – наставник» устанавливается в случае, если аттестуемый педагогический работник набрал не менее 60 баллов по двум этапам аттестации.

Квалификационные категории «педагог - методист» и «педагог – наставник» устанавливаются педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, которые отражаются в оценочном листе.

1.8. При прохождении педагогическими работниками аттестации на ту или иную квалификационную категорию могут быть предусмотрены формы аттестации без оценивания профессиональной деятельности. В каждом отдельном случае вопросы освобождения или прохождения аттестации рассматривается Аттестационной комиссией Министерства культуры Республики Тыва индивидуально по каждому работнику.

1.9. Руководитель образовательной организации подает в Аттестационную комиссию представление – характеристику с приложением копий документов, заверенных печатью образовательной организации, подтверждающих право педагогического работника на форму аттестации без оценивания профессиональной деятельности.

1.10. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.